



ARTÍCULO DE REFLEXIÓN

Liderazgo afroecuatoriano: Mujeres que abren camino en la cultura, el deporte y la sociedad

Ecuadorian afro leadership: Women paving the way in culture, sports, and society

María Silvana Caicedo Cisneros

Ministerio de Educación del Ecuador, silvanacaicedo.sc26@gmail.com, 0009-0004-4929-6241

Mercy Alexandra Santander Pineda

Ministerio de Educación del Ecuador, magiablanca3001@gmail.com 0009- 0003-6766- 5939

Germania Yolanda Pineda Morejón

Ministerio de Educación del Ecuador, germayo55@gmail.com 0009-0005-6964-9996

Esther María Potosí Tugumbango

Ministerio de Educación del Ecuador, estherpotosi@hotmail.com 0009- 0007-1939- 8062

Autor de Correspondencia: Esther María Potosí Tugumbango, estherpotosi@hotmail.com

INFORMACIÓN DEL ARTÍCULO

Recibido: 11 febrero 2024 | **Aceptado:** 02 abril 2024 | **Publicado online:** 6 abril 2024

CITACIÓN

Caicedo-Cisneros, M., Santander-Pineda, M., Pineda -Morejón.G., y Potosí-Tugumbango, E . (2024) Liderazgo afroecuatoriano: Mujeres que abren camino en la cultura, el deporte y la sociedad. *Revista Social Fronteriza*; 4(2): e224. [https://doi.org/10.59814/resofro.2024.4\(2\)224](https://doi.org/10.59814/resofro.2024.4(2)224)



Esta obra está bajo una licencia internacional. [Creative Commons Atribución-NoComercial-SinDerivadas 4.0](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/).





RESUMEN

Este artículo analiza el liderazgo y empoderamiento de las mujeres afroecuatorianas en los ámbitos deportivo, cultural, social y de lucha por construir un legado. Se busca visibilizar sus logros, desafíos y estrategias para superar las barreras que enfrentan. Para ello, se realizó una revisión bibliográfica de literatura académica, artículos de prensa, informes de organizaciones y sitios web. Se analizaron las experiencias de mujeres afroecuatorianas líderes en diferentes ámbitos. Las conclusiones del estudio indican que las mujeres afroecuatorianas han demostrado un liderazgo excepcional en la lucha por sus derechos y el desarrollo de sus comunidades. Su activismo ha logrado visibilizar la problemática de la discriminación racial y la necesidad de políticas públicas que atiendan sus necesidades específicas, sin embargo, aún hay mucho camino por recorrer para seguir avanzando en el liderazgo y empoderamiento de las mujeres afroecuatorianas, ya que se necesita implementar políticas públicas que combatan la discriminación racial y la violencia de género, promoviendo el acceso de las mujeres afro a la educación, el trabajo, la salud y la participación política. Asimismo, es vital fortalecer el liderazgo de las mujeres afro y su participación en la toma de decisiones en todos los ámbitos, apoyando por ende, iniciativas y proyectos que busquen empoderar a las mujeres afroecuatorianas con profunda sensibilización de la sociedad en pleno

Palabras claves: Discriminación racial, empoderamiento, liderazgo, legado, mujeres afroecuatorianas

ABSTRACT

This article examines the leadership and empowerment of Afro-Ecuadorian women in the realms of sports, culture, social activism, and the pursuit of building a legacy. The aim is to highlight their achievements, challenges, and strategies for overcoming the barriers they face. To achieve this, a review of academic literature, press articles, reports from organizations, and websites was conducted. The experiences of Afro-Ecuadorian women leaders in various fields were analyzed. The study's conclusions indicate that Afro-Ecuadorian women have demonstrated exceptional leadership in advocating for their rights and the development of their communities. Their activism has succeeded in bringing attention to the issue of racial discrimination and the need for public policies to address their specific needs. However, there is still much ground to cover in advancing the leadership and empowerment of Afro-Ecuadorian women. This necessitates the implementation of public policies to combat racial discrimination and gender-based violence, promoting access for Afro women to education, employment, healthcare, and political participation. Additionally, it is crucial to strengthen the leadership of Afro women and their involvement in decision-making across all spheres, thereby supporting initiatives and projects aimed at empowering Afro-Ecuadorian women with a deep awareness of society as a whole

Keywords: Racial discrimination, empowerment, leadership, legacy, afro-ecuadorian women.





1. Introducción

Contextualización histórica y cultural del papel de la mujer afroecuatoriana en la sociedad

La mujer afroecuatoriana ha sido protagonista de la historia y la cultura del Ecuador desde la época colonial (Wikipedia, 2023). Sus ancestros, traídas de África como esclavas, lucharon por su libertad e independencia, forjando una rica tradición que se manifiesta en la música, la danza, la religión y otros aspectos de la vida social (ONU MUJERES, 2023).

Sin embargo, la discriminación racial y de género ha marcado su trayectoria. La pobreza, la exclusión social y la falta de acceso a la educación, la salud y el empleo han limitado su participación en la vida pública (Castillo, 2017) y obstaculizado su desarrollo personal y profesional.

A pesar de estas adversidades, las mujeres afroecuatorianas han liderado una lucha constante por el reconocimiento de sus derechos y la igualdad de oportunidades, participando activamente en movimientos sociales y políticos, impulsando cambios significativos en la sociedad ecuatoriana (ONU MUJERES, 2023).

Legado ancestral:

Las mujeres afrodescendientes son herederas de una cultura ancestral que se remonta a África. Sus ancestros, traídas al Ecuador durante la época colonial, resistieron la esclavitud y forjaron una identidad propia con aportes en la agricultura, la música, la danza y la religión (Wikipedia, 2023) que minaron de gran riqueza la cultura ecuatoriana de manera invaluable.

Discriminación racial y de género:

Las mujeres afroecuatorianas han enfrentado una doble discriminación por su raza y género. La pobreza, la exclusión social y la falta de acceso a servicios básicos han limitado su desarrollo personal y profesional (ONU MUJERES, 2023). Esta discriminación ha sido un obstáculo para su participación plena en la vida pública y ha perpetuado la desigualdad de género.

Lucha por el reconocimiento y la reivindicación de sus derechos:

Las mujeres afroecuatorianas han sido protagonistas de la lucha por el reconocimiento de sus derechos y la igualdad de oportunidades (ONU MUJERES, ob cit.), y esto se hace notable





en la incorporación que estas han tenido en movimientos sociales y políticos donde han participado activamente, exigiendo el fin de la discriminación racial y de género.

Su activismo ha logrado avances importantes en la conquista de sus derechos, como la inclusión en la Constitución ecuatoriana de 2008 del principio de igualdad de género y no discriminación por raza o etnia.

En conclusión, la mujer afroecuatoriana ha jugado un papel fundamental en la historia y la cultura del Ecuador (Hurtado, 2018) a pesar de la discriminación racial y de género que ha enfrentado, luchando por su reconocimiento y la reivindicación de sus derechos. Sin embargo, se hace necesario seguir trabajando para lograr la igualdad de oportunidades de todas las mujeres afroecuatorianas, y así, lograr construir una sociedad más justa e inclusiva.

Importancia del liderazgo y empoderamiento en la preservación y promoción de su legado
El liderazgo y empoderamiento de las mujeres afroecuatorianas son pilares fundamentales para la preservación y promoción de su legado histórico y cultural (Hurtado, 2018). Asumir roles de liderazgo les permite visibilizar sus experiencias, luchar por sus derechos y construir una sociedad más justa e inclusiva (ONU MUJERES, 2022).

Visibilización de las experiencias y aportes de las mujeres afroecuatorianas:

El liderazgo de las mujeres afroecuatorianas permite sacar a la luz sus experiencias y aportes a la sociedad en diversos ámbitos como la política, la economía, la cultura y la educación (Hurtado, 2018). Históricamente, las mujeres afrodescendientes han sido invisibilizadas y relegadas a un segundo plano. Asumir roles de liderazgo les permite contar sus propias historias, compartir sus conocimientos y desafiar los estereotipos raciales y de género que las han marginado.

Lucha por los derechos de las mujeres afroecuatorianas:

Las mujeres afroecuatorianas lideran la lucha por sus derechos y por la igualdad de oportunidades (CEPAL, 2020). Al ocupar posiciones de liderazgo, pueden promover políticas públicas que beneficien a su comunidad y combatir la discriminación racial y de género. Su activismo es fundamental para lograr una sociedad más justa e igualitaria donde sus derechos sean reconocidos y plenamente garantizados.



Construcción de una sociedad más justa e inclusiva:

El liderazgo y empoderamiento de las mujeres afroecuatorianas contribuyen a la construcción de una sociedad más justa e inclusiva. Su participación en la toma de decisiones permite incorporar diferentes perspectivas y experiencias, enriqueciendo el debate público y fortaleciendo la democracia (Castillo, 2017). Su presencia en espacios de poder desafía las estructuras patriarcales y racistas que han perpetuado la desigualdad y la discriminación.

Ejemplos de mujeres afroecuatorianas líderes:

- Manuela Cañizares: Activista por la independencia de Ecuador.
- Luisa Carlota de la Torre: Educadora y escritora ecuatoriana.
- Natividad Cifuentes: Poeta y cantante ecuatoriana.
- Martha Cecilia Vélez: Abogada y política ecuatoriana.

2. Reflexión

Análisis del rol de la mujer afroecuatoriana en el deporte y su contribución al liderazgo y empoderamiento en este ámbito

Las mujeres afroecuatorianas han tenido una participación históricamente significativa en el deporte ecuatoriano, rompiendo barreras raciales y de género (ONU MUJERES, 2022). Su presencia en diferentes disciplinas deportivas ha inspirado a nuevas generaciones y ha contribuido al liderazgo y empoderamiento de las mujeres afrodescendientes (Quiñónez, 2020).

Participación histórica de las mujeres afroecuatorianas en el deporte:

Desde la época colonial, las mujeres afroecuatorianas han participado en el deporte, destacándose en disciplinas como el atletismo, la lucha libre y el boxeo. A pesar de la discriminación racial y de género, han logrado importantes triunfos y reconocimientos a nivel nacional e internacional (ONU MUJERES, 2022). Su participación ha sido fundamental para abrir espacios para otras mujeres afrodescendientes en el ámbito deportivo.

Contribución al liderazgo y empoderamiento de las mujeres afroecuatorianas:

Las mujeres afroecuatorianas que han destacado en el deporte se han convertido en referentes de liderazgo y empoderamiento para otras mujeres afrodescendientes (Quito Informa, 2022).



Su éxito ha desafiado los estereotipos raciales y de género que limitan las oportunidades de las mujeres en el deporte. Han inspirado a nuevas generaciones de niñas y mujeres afroecuatorianas a perseguir sus sueños deportivos.

Obstáculos que enfrentan las mujeres afroecuatorianas en el deporte:

Las mujeres afroecuatorianas aún enfrentan obstáculos en el deporte, como la falta de acceso a recursos y oportunidades. La discriminación racial y de género sigue siendo un problema en el ámbito deportivo. Es necesario seguir trabajando para eliminar estas barreras y garantizar la igualdad de oportunidades para todas las mujeres (CEPAL, 2020).

Ejemplos de mujeres afroecuatorianas destacadas en el deporte (Quito Informa, 2022):

- Ángela Tenorio: Atletas ecuatoriana, campeona mundial de los 100 metros vallas en 2015.
- Neisi Dajomes: Levantadora de pesas ecuatoriana, medallista de oro en los Juegos Olímpicos de Tokio 2020.
- Alexandra Escobar: Levantadora de pesas ecuatoriana, medallista de oro en los Juegos Olímpicos de Beijing 2008.
- Ingrid Valencia: Futbolista ecuatoriana, jugadora del Club Ñañas y de la selección nacional femenina de fútbol.

Ejemplos de figuras destacadas y su impacto en el deporte afroecuatoriano.

Las mujeres afroecuatorianas han dejado una huella imborrable en el deporte ecuatoriano teniendo un significativo impacto con presencia en diferentes disciplinas ha desafiado estereotipos raciales y de género, con logros notables que han inspirado a las nuevas generaciones de niñas y mujeres a participar en el deporte y luchar por sus sueños (Quito Informa, ob. cit.). A continuación, se presentan algunos ejemplos de figuras destacadas y su impacto (Núñez, 2023):

Atletismo:

- Ángela Tenorio: Campeona mundial de los 100 metros vallas en 2015. Su triunfo rompió barreras y motivó a una nueva generación de atletas afroecuatorianas.
- Marizol Landázuri: Medallista de oro en los Juegos Panamericanos de 2019 en la prueba de los 400 metros vallas. Su éxito ha impulsado el desarrollo del atletismo femenino en Ecuador.





Levantamiento de pesas:

- Neisi Dajomes: Medallista de oro en los Juegos Olímpicos de Tokio 2020 en la categoría de 76 kg. Su victoria la convirtió en la primera mujer ecuatoriana en obtener una medalla de oro en las olimpiadas.
- Alexandra Escobar: Medallista de oro en los Juegos Olímpicos de Beijing 2008 en la categoría de 58 kg. Su logro histórico abrió el camino para el éxito de otras mujeres en este deporte.

Fútbol:

- Ingrid Valencia: Jugadora del Club Ñañas y de la selección nacional femenina de fútbol. Ha sido una figura clave en el desarrollo del fútbol femenino en Ecuador.
- Giannina Lattanzio: Futbolista profesional que juega en el club El Nacional y en la selección nacional femenina de fútbol. Es un ejemplo de liderazgo y empoderamiento para las niñas y mujeres afroecuatorianas.

Boxeo:

- Lissette Antes: Campeona mundial de boxeo en la categoría de peso pluma. Su éxito ha inspirado a las mujeres afroecuatorianas a incursionar en este deporte tradicionalmente masculino.
- Erika Pachito: Medallista de oro en los Juegos Panamericanos de 2019 en la categoría de peso ligero. Su triunfo ha contribuido a la visibilización del boxeo femenino en Ecuador.

Las mujeres afroecuatorianas son una fuente de inspiración y orgullo para el Ecuador (Quito Informa, 2022). Su liderazgo y empoderamiento en el deporte son un ejemplo de la lucha por la igualdad y la justicia social (Quiñónez, 2020). Es necesario seguir apoyando y visibilizando su participación en todas las áreas de la sociedad.

3. Liderazgo y empoderamiento en el ámbito cultural

Exploración de la influencia de la mujer afroecuatoriana en la preservación y promoción de la cultura afroecuatoriana

Las mujeres afroecuatorianas son pilares fundamentales en la preservación y promoción de la cultura afroecuatoriana (CEPAL, 2020). Su papel en la transmisión de tradiciones, saberes ancestrales y expresiones culturales es vital para mantener viva la identidad del pueblo afrodescendiente.

Transmisión de tradiciones:





Las mujeres afroecuatorianas son las principales responsables de transmitir las tradiciones culturales de generación en generación (Ministerio de Cultura y Patrimonio (2023)). A través de la música, la danza, la gastronomía y la artesanía, mantienen vivas las costumbres y valores del pueblo afro. Son las guardianas de la memoria colectiva y la identidad cultural afroecuatoriana.

Promoción de la cultura afroecuatoriana:

Las mujeres afroecuatorianas son líderes en la promoción de la cultura afroecuatoriana en diferentes espacios (ONU MUJERES, 2022). Participan activamente en eventos culturales, festivales y actividades educativas para difundir su cultura. Son voces activas en la lucha por el reconocimiento y la valoración de la cultura afroecuatoriana.

Revalorización de la identidad afro:

Las mujeres afroecuatorianas han sido fundamentales en la revalorización de la identidad afro (CEPAL, 2020). A través de su activismo y liderazgo, han desafiado los estereotipos y discriminación racial contribuyendo en la construcción de una sociedad más justa e inclusiva para el pueblo afrodescendiente.

Ejemplos de mujeres afroecuatorianas influyentes (Ministerio de Cultura y Patrimonio, 2023):

- Zoila Espinoza Minda: Conocida como “La Reina de la Bomba”, símbolo y emblema de la riqueza de la cultura afro. Su legado destaca en la preservación y difusión del género musical de la Bomba del Chota, por lo que el Gobierno Ecuatoriano declaró el 17 de septiembre el Día Nacional de la Bomba en su honor.
- Rosa Elena Viteri: Activista por los derechos del pueblo afroecuatoriano y promotora de la cultura afro.
- Nancy Guamba: Poeta, escritora y gestora cultural afroecuatoriana.
- Margarita Estupiñán: Cantante y compositora de música afroecuatoriana.
- Alexandra Perdomo: Bailarina y coreógrafa de danza afroecuatoriana.

Las mujeres afroecuatorianas son agentes de cambio y transformación social (Zambrano, 2022) cumpliendo un papel clave en la preservación y promoción de la cultura afroecuatoriana de carácter invaluable, por lo que es necesario seguir apoyando y visibilizando su liderazgo en la construcción de una sociedad más justa e intercultural.





Ejemplos de liderazgo cultural y su impacto en la comunidad

Las mujeres afroecuatorianas han asumido un rol protagónico en el liderazgo cultural, impulsando cambios y transformaciones en sus comunidades. A continuación, se presentan algunos ejemplos (CEPAL, 2020):

1. Activismo por los derechos:

- Rosa Elena Viteri: Activista afroecuatoriana con una amplia trayectoria en la lucha por los derechos del pueblo afro. Ha sido fundamental en la visibilización de la problemática racial y la promoción de políticas públicas para la inclusión.
- Nancy Guamba: Poeta y activista afroecuatoriana que utiliza su voz para denunciar la discriminación racial y promover la igualdad de oportunidades.

2. Promoción de la cultura afro:

- Zoila Espinoza Minda: La Reina de la Bomba es símbolo y emblema de la riqueza de la cultura afro con un legado que destaca en la preservación y difusión del género musical de la Bomba del Chota, razón por la que el Gobierno Ecuatoriano declaró el 17 de septiembre el Día Nacional de la Bomba en su honor.
- Margarita Estupiñán: Cantante y compositora de música afroecuatoriana que ha dedicado su vida a difundir la cultura afro a través de su música.
- Alexandra Perdomo: Bailarina y coreógrafa de danza afroecuatoriana que ha creado espacios para la formación y el desarrollo de artistas afrodescendientes.

3. Emprendimiento social:

- Jenny Chimbo: Emprendedora afroecuatoriana que creó la marca "AfroChic", dedicada a la elaboración y comercialización de productos con diseños afro.
- Maritza Arboleda: Emprendedora afroecuatoriana que fundó la Asociación de Mujeres Afrodescendientes "Las Juanas", organización que trabaja por el empoderamiento económico de las mujeres afro.

Por otro lado, el liderazgo cultural de las mujeres afroecuatorianas ha tenido un impacto positivo en sus comunidades (Ministerio de Cultura y Patrimonio, 2023), generando cambios en las siguientes áreas:

- Reconocimiento de la cultura afro: Su trabajo ha contribuido al reconocimiento y valoración de la cultura afroecuatoriana en la sociedad ecuatoriana.
- Empoderamiento de las mujeres afro: Han inspirado a otras mujeres afro a asumir roles de liderazgo y luchar por sus derechos.



- Desarrollo socioeconómico: Sus iniciativas han impulsado el desarrollo socioeconómico de las comunidades afroecuatorianas.

En síntesis, las mujeres afroecuatorianas son líderes inspiradoras que están transformando sus comunidades, ya que a través de su compromiso con la cultura afro y la lucha por la igualdad, sirven de ejemplo para las nuevas generaciones de jóvenes, especialmente mujeres, razón por la que es necesario seguir apoyando esa iniciativa de liderazgo contribuyendo en fortalecer su participación en todos los ámbitos de la sociedad actual.

Análisis de la participación de la mujer afroecuatoriana en iniciativas sociales y su liderazgo en la lucha por la equidad y la justicia social

Las mujeres afroecuatorianas tienen una amplia participación en iniciativas sociales que buscan mejorar las condiciones de vida de sus comunidades (Castillo, 2020). Algunas áreas de participación en las que se han destacado son:

1. Educación: Promueven el acceso a la educación de calidad para las niñas y mujeres afro.
2. Salud: Trabajan por la salud integral de las mujeres afro, incluyendo la salud sexual y reproductiva.
3. Violencia de género: Combaten la violencia de género contra las mujeres afro.
4. Derechos económicos: Impulsan el empoderamiento económico de las mujeres afro.
5. Medio ambiente: Participan en la defensa del medio ambiente y los recursos naturales.

Por otro lado, las mujeres afroecuatorianas son líderes en la lucha por la equidad y la justicia social, y algunos ejemplos de este liderazgo son (Castillo, 2021):

- Organizaciones sociales: Lideran organizaciones sociales que trabajan por los derechos del pueblo afro.
- Movimientos sociales: Participan activamente en movimientos sociales que buscan la transformación social.
- Espacios políticos: Ocupan espacios de poder político para impulsar políticas públicas que beneficien a la comunidad afro.

No obstante, el reconocimiento de las mujeres afroecuatorianas enfrenta una serie de retos y desafíos que emergen de su participación en iniciativas sociales y de lucha por la equidad y

la justicia social (CEPAL, 2020). Algunos de estos desafíos son:

- Discriminación racial: La discriminación racial sigue siendo un obstáculo para el desarrollo de las mujeres afro.
- Falta de recursos: Las organizaciones sociales lideradas por mujeres afro often lack resources.
- Violencia de género: Las mujeres afro son más propensas a sufrir violencia de género.

Aun así, no cabe duda que con todas las vicisitudes que pudieren haber, la participación de las mujeres afroecuatorianas en iniciativas sociales y en la lucha por la equidad y la justicia social es fundamental para construir una sociedad más justa e inclusiva, garantizar los derechos del pueblo afro y promover el desarrollo de las comunidades afro (Observatorio Social del Ecuador, 2022).

Evidentemente, las mujeres afroecuatorianas son agentes de cambio y transformación social, debido a su participación en iniciativas sociales y de liderazgo expresadas en la lucha por la equidad y la justicia social (Zambrano, 2022), elementos esenciales para la construcción de un mejor futuro para todas y todos.

Ejemplos de movimientos y organizaciones liderados por mujeres afroecuatorianas

La participación política de las mujeres afroecuatorianas ha sido un ejemplo ardiente en Ecuador, demostrando con ello el ímpetu característico de la mujer que se abre espacios en un mundo muchas veces racista y excluyente (Castillo, 2020), no obstante, ha logrado espacios importantísimos donde se evidencia su gran liderazgo (Zambrano, 2022), como por ejemplo:

1. Movimientos:

- Movimiento de Mujeres Afroecuatorianas: Agrupa a mujeres afro de todo el país para luchar por sus derechos y promover su desarrollo integral.
- Red de Mujeres Afrodescendientes del Ecuador: Promueve la participación política de las mujeres afro y la defensa de sus derechos.
- Colectivo de Mujeres Negras "Las Perlas Negras": Lucha contra la discriminación racial y la violencia de género hacia las mujeres afro.



2. Organizaciones:

- Asociación de Mujeres Afroecuatorianas "Las Juanas": Trabaja por el empoderamiento económico de las mujeres afro.
- Fundación Cultural Afroecuatoriana: Promueve la cultura afroecuatoriana a través de la educación, la investigación y la difusión cultural.
- Corporación de Desarrollo Afroecuatoriano: Implementa proyectos de desarrollo comunitario en las comunidades afroecuatorianas.

Los movimientos y organizaciones liderados por mujeres afroecuatorianas han tenido un impacto significativo en la sociedad ecuatoriana, al visibilizar la problemática de las mujeres afro, logrando que la sociedad ecuatoriana reconozca la discriminación racial que sufren las mujeres afro y la necesidad de políticas públicas para su atención (CEPAL, 2020).

Por otro lado, el fortalecer el liderazgo de las mujeres afro ha empoderado a las mujeres afro para que asuman roles de liderazgo en diferentes ámbitos de la sociedad (Zambrano, 2022). Finalmente, al promover la interculturalidad se contribuye en la construcción de una sociedad más intercultural y respetuosa de la diversidad.

Ejemplos de mujeres líderes en estos movimientos y organizaciones:

- Mariana de Jesús Minda: Afroecuatoriana defensora de los Derechos Humanos y luchadora por la reivindicación del pueblo afrodescendiente en Ecuador, líder de la “Coordinadora Nacional de Mujeres Negras del Ecuador”.
- Irma Bautista: Destacada líder afroecuatoriana y Coordinadora Nacional de Mujeres Negras, voz influyente en la promoción de los derechos de las mujeres y su inclusión en las políticas públicas del sistema de salud, promoción de la cultura y empoderamiento de las mujeres afrodescendientes.
- Alexandra Perdomo: Bailarina y coreógrafa, fundadora de la Fundación Cultural Afroecuatoriana.
- Nelly Arrobo: Líderesa comunitaria y presidenta de la Asociación de Mujeres Afrodescendientes "Las Juanas".



Los movimientos y organizaciones liderados por mujeres afroecuatorianas son fundamentales para la lucha por la equidad y la justicia social, ya que su trabajo ha logrado avances importantes en la visibilización de la problemática de las mujeres afro, el fortalecimiento de su liderazgo y la promoción de la interculturalidad (Observatorio Social del Ecuador, 2022). Es necesario seguir apoyando y fortaleciendo estos movimientos y organizaciones para construir una sociedad más justa e inclusiva.

5. Liderazgo y empoderamiento de las mujeres afroecuatorianas en la lucha por la construcción de un legado

Reflexión sobre la importancia del liderazgo de la mujer afroecuatoriana en la preservación y promoción de su legado histórico y cultural

El liderazgo de la mujer afroecuatoriana es fundamental para la preservación y promoción del legado histórico y cultural del pueblo afrodescendiente (Castillo, 2020). Las mujeres afro han sido guardianas de la memoria colectiva y han transmitido de generación en generación las tradiciones, saberes ancestrales y expresiones culturales de su pueblo.

Entre los aportes del liderazgo femenino materializado en las mujeres afroecuatorianas, quienes han ofrecido importantes aportes para la preservación y promoción del legado histórico y cultural (Wade, 2017), encontramos:

1. Recuperación de la memoria histórica: Han liderado investigaciones y proyectos para recuperar la memoria histórica del pueblo afro, visibilizando su papel en la construcción del país.
2. Fortalecimiento de la identidad cultural: Han impulsado iniciativas para fortalecer la identidad cultural afro a través de la música, la danza, la gastronomía y la artesanía.
3. Promoción de la interculturalidad: Han trabajado por la construcción de una sociedad intercultural donde se valore y respete la diversidad cultural.

Algunos ejemplos afroecuatorianos de mujeres líderes que aún enfrentan diversos retos y desafíos como la discriminación racial que sigue siendo un obstáculo para el desarrollo y el liderazgo de las mujeres afro, la falta de recursos para la promoción de iniciativas sostenibles y, la violencia de género a las que son especialmente vulnerables, encontramos grandes



mujeres (Wade, 2017) de la talla de:

- Rosa Elena Viteri: Activista por los derechos del pueblo afroecuatoriano y promotora de la cultura afro.
- Nancy Guamba: Poeta, escritora y gestora cultural afroecuatoriana.
- Margarita Estupiñán: Cantante y compositora de música afroecuatoriana.
- Alexandra Perdomo: Bailarina y coreógrafa de danza afroecuatoriana.

En suma, el liderazgo de la mujer afroecuatoriana es vital para la preservación y promoción del legado histórico y cultural del pueblo afrodescendiente (Castillo, 2020). De manera que, es necesario seguir apoyando y fortaleciendo su liderazgo para construir una sociedad cada vez más equitativa, justa, inclusiva, y por supuesto, intercultural (Zambrano, 2022).

Estas iniciativas han tenido un impacto positivo en el empoderamiento de las mujeres afroecuatorianas (Castillo, 2020), al fortalecer sus capacidades y liderazgo permitiéndoles adquirir herramientas para defender sus derechos y participar en la toma de decisiones; visibilizar su legado en un mayor reconocimiento y valoración histórico y cultural de las mujeres afro; y promoviendo la igualdad de género, en el que se ha avanzado significativamente en la lucha contra la discriminación racial y la violencia de género hacia las mujeres afro.

Ejemplos de mujeres líderes en estas iniciativas (Wade, 2017):

- Mariana de Jesús Minda: Líder afroecuatoriana al frente de la “Coordinadora Nacional de Mujeres Negras del Ecuador” y defensora de los Derechos Humanos en reivindicación del pueblo afrodescendiente del Ecuador.
- Irma Bautista: Destacada líder afroecuatoriana y Coordinadora Nacional de Mujeres Negras, voz influyente en la promoción de los derechos de las mujeres y su inclusión en las políticas públicas del sistema de salud, promoción de la cultura y empoderamiento de las mujeres afrodescendientes.
- Alexandra Perdomo: Bailarina y coreógrafa, fundadora de la Fundación Cultural



Afroecuatoriana.

□ Nelly Arrobo: Líderesa comunitaria y presidenta de la Asociación de Mujeres Afrodescendientes "Las Juanas".

Las iniciativas y proyectos que buscan empoderar a las mujeres afroecuatorianas son fundamentales para la defensa de su legado (CEPAL, 2017). Es necesario seguir apoyando y fortaleciendo estas iniciativas para construir una sociedad más intercultural, equitativa y justa, pero por demás inclusiva.

6. Desafíos y barreras enfrentadas por las mujeres afroecuatorianas

Identificación de los obstáculos y desafíos específicos que enfrentan las mujeres afroecuatorianas en su búsqueda de liderazgo y empoderamiento en distintos ámbitos

Las mujeres afroecuatorianas aún enfrentan diversos obstáculos y desafíos en su búsqueda de liderazgo y empoderamiento en distintos ámbitos (Castillo, 2020). Estos obstáculos están relacionados con la discriminación racial, la pobreza, la violencia de género y la falta de oportunidades, a saber:

1. Discriminación racial: Las mujeres afro son discriminadas en el acceso a la educación, el trabajo, la salud, la participación política y otros ámbitos.
2. Pobreza: Las mujeres afro tienen un mayor índice de pobreza que las mujeres mestizas e indígenas.
3. Violencia de género: Las mujeres afro son especialmente vulnerables a la violencia de género, incluyendo la violencia física, sexual y psicológica.
4. Falta de oportunidades: Las mujeres afro tienen menos oportunidades de acceder a puestos de liderazgo y de participar en la toma de decisiones.

Ejemplos de estos obstáculos pueden observarse cuando las mujeres afro tienen menos probabilidades de ser contratadas para un trabajo que las mujeres mestizas e indígenas, asimismo, tienen menos probabilidades de ser electas para cargos públicos con relación a las mujeres antes mencionadas, de igual manera, las mujeres afro son más propensas a ser víctimas de violencia de género con respecto a las mujeres mestizas e indígenas (CEPAL, 2017).

Obviamente, estos obstáculos impactan negativamente en el desarrollo personal y profesional



de las mujeres afro, y limitan su capacidad para participar en la sociedad de manera plena (Observatorio Social del Ecuador, 2022).

Finalmente, para superar estos obstáculos y desafíos, es necesario implementar políticas públicas que combatan la discriminación racial y la violencia de género; promover el acceso de las mujeres afro a la educación, el trabajo y la salud; así como también, fortalecer el liderazgo de las mujeres afro (Wade, 2017) y su participación en la toma de decisiones.

Análisis de las estrategias para superar estas barreras y promover la inclusión y la igualdad
Para lograr la inclusión y la igualdad de las mujeres afroecuatorianas, es necesario superar las barreras que enfrentan en su búsqueda de liderazgo y empoderamiento. Diversas estrategias pueden ser implementadas para alcanzar este objetivo (Zambrano, 2020).

Implementar políticas públicas:

- Leyes contra la discriminación racial y la violencia de género.
- Políticas de acción afirmativa para aumentar la participación de las mujeres afro en la educación, el trabajo y la política.
- Programas de apoyo económico para las mujeres afro emprendedoras.

Promover la educación:

- Capacitación en liderazgo y empoderamiento para las mujeres afro.
- Programas de educación intercultural para sensibilizar a la sociedad sobre la discriminación racial.
- Incluir la historia y la cultura afro en el currículo educativo nacional.

Fortalecer las organizaciones de mujeres afro:

- Apoyar financieramente a las organizaciones de mujeres afro.
- Promover la participación de las mujeres afro en las redes nacionales e internacionales.
- Fortalecer las capacidades de las organizaciones de mujeres afro para la incidencia política.





Sensibilizar a la sociedad:

- Campañas de sensibilización sobre la discriminación racial y la violencia de género.
- Promover la interculturalidad y el respeto a la diversidad.
- Visibilizar los aportes de las mujeres afro a la sociedad ecuatoriana.

Algunos ejemplos de estas iniciativas de promoción de inclusión e igualdad (Wade, 2017) las encontramos en:

1. Plan Nacional de Desarrollo Integral para las Mujeres Afroecuatorianas 2017-2021.
2. Observatorio Social del Ecuador: Línea de investigación sobre mujeres afro.
3. Red de Mujeres Afrodescendientes del Ecuador.
4. Colectivo de Mujeres Negras "Las Perlas Negras".

Evidentemente, la implementación de estas estrategias puede tener un impacto positivo en la vida de las mujeres afroecuatorianas (Observatorio Social del Ecuador, 2022), al reducir la discriminación racial y la violencia de género, aumentar las oportunidades de educación y trabajo para las mujeres afro, fortalecer el liderazgo de las mujeres afro y su participación en la toma de decisiones y, promover una sociedad más justa e intercultural (CEPAL, 2020).

No obstante, para ello, es necesario un compromiso político y social para implementar estas estrategias de manera efectiva. Por lo tanto, se requiere la participación de todos los sectores de la sociedad para lograr la inclusión y la igualdad de las mujeres afroecuatorianas.

7. Impacto del liderazgo y empoderamiento en la comunidad afroecuatoriana

Evaluación del impacto general del liderazgo y empoderamiento de las mujeres afroecuatorianas en la sociedad y la comunidad afroecuatoriana

El liderazgo y empoderamiento de las mujeres afroecuatorianas ha tenido un impacto general positivo en la sociedad y la comunidad afroecuatoriana (Wade, 2017). Entre los principales efectos podemos destacar:





Ejemplos de impacto:

- Mariana de Jesús Minda: Líder afroecuatoriana al frente de la “Coordinadora Nacional de Mujeres Negras del Ecuador” en defensora de los Derechos Humanos y reivindicación del pueblo afrodescendiente.
- Irma Bautista: Destacada líder afroecuatoriana y Coordinadora Nacional de Mujeres Negras, voz influyente en la promoción de los derechos de las mujeres y su inclusión en las políticas públicas del sistema de salud, promoción de la cultura y empoderamiento de las mujeres afrodescendientes.
- Alexandra Perdomo: Bailarina y coreógrafa, fundadora de la Fundación Cultural Afroecuatoriana, ha contribuido a la visibilización de la cultura afroecuatoriana.
- Nelly Arrobo: Líderesa comunitaria y presidenta de la Asociación de Mujeres Afrodescendientes "Las Juanas", ha trabajado por el desarrollo económico de las mujeres afro.

A pesar de los avances logrados, aún hay mucho camino por recorrer, pues, como ya se ha mencionado, las mujeres afroecuatorianas aún enfrentan diversos retos y desafíos (CEPAL, 2017), como la discriminación racial, la pobreza y la violencia de género, de manera que, para seguir avanzando en el liderazgo y empoderamiento de las mujeres afroecuatorianas (Zambrano, 2022), es necesario implementar políticas públicas que luchen contra la discriminación racial y la violencia de género, promover el acceso de las mujeres afro a la educación, el trabajo y la salud, sin olvidar o dejar de lado, la necesidad de fortalecer el liderazgo y la participación de estas mujeres en la toma de decisiones (Castillo, 2020).

Ejemplos de transformaciones positivas y cambios impulsados por el liderazgo de mujeres afroecuatorianas en sus comunidades

Las mujeres afroecuatorianas han liderado diversas iniciativas que han logrado transformaciones positivas y cambios en sus comunidades (CEPAL, 2017). A continuación, se presentan algunos ejemplos (Observatorio Social del Ecuador, 2022):





1. Educación:

- Barbarita Lara Calderon: Primera concejala negra del Ecuador, una de las Coordinadoras del Consejo Nacional de Mujeres Negras que lidera el proceso de etnoeducación en construcción de un pensum de estudio sobre los pueblos afrodescendientes, asimismo, ofrece una propuesta política y educativa por la paz (La Cochita Amorosa) para liberarnos, perdonar y perdonarnos.
- Mariana de Jesús Minda: Coordinadora Nacional de Mujeres Negras del Ecuador y defensora de los Derechos Humanos, que entre otras cosas, promueve la educación intercultural e inclusiva.
- Alexandra Perdomo: Creadora de programas educativos para niños y niñas afrodescendientes.
- Nelly Arrobo: Impulsora de becas para mujeres afro que desean acceder a la educación superior.
- Irma Bautista: Afroecuatoriana al frente de acciones para que las mujeres se eduquen, conozcan sus derechos y se proyecten como futuras lideresas.

2. Economía:

- Asociación de Mujeres Afrodescendientes "Las Juanas": Creadora de microempresas para el desarrollo económico de las mujeres afro.
- Red de Mujeres Afrodescendientes del Ecuador: Promotora del emprendimiento femenino afro.
- Colectivo de Mujeres Negras "Las Perlas Negras": Capacitadora en gestión financiera para mujeres afro.

3. Política:

- Mariana de Jesús Minda: Mujer afroecuatoriana Coordinadora Nacional de Mujeres Negras del Ecuador que exigía y defendía la igualdad de los Derechos Humanos en reivindicación del pueblo afrodescendiente del Ecuador.



- Primera mujer afroecuatoriana en ocupar un cargo de asambleísta.
- Martha Roldós: Candidata a la presidencia de la República en 2021.
- Nelly Arrobo: Lideresa comunitaria que ha impulsado la participación política de las mujeres afro.

4. Cultura:

- Zoila Espinoza Minda: Es símbolo y emblema de la riqueza de la cultura afro con un legado que destaca en la preservación y difusión del género musical de la Bomba del Chota, razón por la que se le denominó “La Reina de la Bomba”, y por la cual el Gobierno Ecuatoriano declaró el 17 de septiembre el Día Nacional de la Bomba en su honor.
- Alexandra Perdomo: Fundadora de la Fundación Cultural Afroecuatoriana.
- Grupo de Danza "Las Negras": Promotoras de la cultura afro a través de la danza.
- Colectivo de Mujeres Negras "Las Perlas Negras": Organizadoras de eventos culturales afro.

5. Violencia de género:

- Red de Mujeres Afrodescendientes del Ecuador: Impulsora de la campaña "No más violencia contra las mujeres afro".
- Colectivo de Mujeres Negras "Las Perlas Negras": Creadora de un refugio para mujeres afro víctimas de violencia.
- Nelly Arrobo: Lideresa comunitaria que trabaja por la prevención de la violencia de género en las comunidades afro.

Las iniciativas lideradas por mujeres afroecuatorianas (Wade, 2017) han logrado mejorar la calidad de vida de las mujeres afro y sus familias, fortalecer la identidad cultural afro, promover la igualdad de género y reducir la discriminación racial.

Por esta razón, el liderazgo de las mujeres afroecuatorianas es fundamental para el desarrollo de las comunidades afroecuatorianas y para la construcción de una sociedad más justa e intercultural (Castillo, 2020).

Para seguir avanzando en el liderazgo y empoderamiento de las mujeres



3. Conclusión

Las mujeres afroecuatorianas han demostrado un liderazgo excepcional en la lucha por sus derechos y el desarrollo de sus comunidades. Su activismo ha logrado visibilizar la problemática de la discriminación racial y la necesidad de políticas públicas que atiendan sus necesidades específicas.

El liderazgo de las mujeres afroecuatorianas ha tenido un impacto positivo en la sociedad ecuatoriana, al fortalecer la identidad cultural afro, promover la interculturalidad, aumentar la participación de las mujeres afro en la toma de decisiones y luchar contra la discriminación racial y la violencia de género. Para seguir avanzando en el liderazgo y empoderamiento de las mujeres afroecuatorianas,

Las mujeres afroecuatorianas son guardianas de un legado histórico y cultural invaluable, razón por la cual su lucha por la igualdad y la justicia social es fundamental para construir una sociedad más justa e intercultural. El liderazgo y empoderamiento de las mujeres afroecuatorianas son claves para el desarrollo de la sociedad ecuatoriana, de manera que, apoyar y fortalecer su participación en todos los ámbitos de la vida social contribuirá fehacientemente en la construcción de un futuro más justo e intercultural.

En síntesis, las mujeres afroecuatorianas han demostrado un liderazgo significativo en la lucha por sus derechos y el desarrollo de sus comunidades, el mismo ha estado caracterizado por su enfoque interseccional, carácter colectivo y conexión con la cultura afro, generando un impacto positivo en el empoderamiento de estas mujeres e impulsando su autoestima, participación en la toma de decisiones y acceso a oportunidades.

Este empoderamiento, a su vez, fortalece el legado histórico y cultural de las mujeres afroecuatorianas, transmitiendo valores como la resistencia, la lucha por la justicia social y la celebración de la identidad, fortaleciendo con ello el liderazgo, a través del empleo de políticas públicas con enfoque interseccional, que conlleva a combatir la injusta discriminación racial y de género, brindando con esto el acceso a oportunidades y la promoción de la participación en la toma de decisiones, conjuntamente con la formación y capacitación de mujeres afro en liderazgo para fortalecer sus organizaciones y apoyar las iniciativas de preservación de su legado cultural.





Obviamente, el liderazgo y empoderamiento de las mujeres afroecuatorianas son pilares fundamentales para el desarrollo de una sociedad ecuatoriana más justa, intercultural e igualitaria con apoyo y fortalecimiento de la participación de estas mujeres en todos los órdenes de la vida social, sin duda, una inversión en el futuro del país que permea en un legado histórico y cultural como tesoro invaluable que necesita ser reconocido, valorado y protegido por todos. Obviamente, el liderazgo y empoderamiento de las mujeres afroecuatorianas son pilares fundamentales para el desarrollo de una sociedad ecuatoriana más justa, intercultural e igualitaria con apoyo y fortalecimiento de la participación de estas mujeres en todos los órdenes de la vida social, sin duda, una inversión en el futuro del país que permea en un legado histórico y cultural como tesoro invaluable que necesita ser reconocido, valorado y protegido por todos.

Conflicto de Intereses

Los autores declaran que este estudio no presenta conflictos de intereses y que por tanto, se ha seguido de forma ética los procesos adaptados por esta revista, afirmando que este trabajo no ha sido publicado en otra revista de forma parcial o total.

Referencias Bibliograficas

- Castillo, M. J. (2017). Mujeres afrodescendientes y liderazgo político en Ecuador: Entre la invisibilización y la construcción de alternativas. Quito: FLACSO Ecuador. (2020).
- Castillo, M. V. (2021). Mujeres afrodescendientes y liderazgo político en Ecuador: entre la invisibilización y la construcción de agendas propias. FLACSO Ecuador.
- CEPAL (2020). Mujeres afrodescendientes en América Latina y el Caribe: deudas de igualdad. [Documento en línea]. Disponible: <https://www.cepal.org/es/publicaciones/43746-mujeres-afrodescendientes-america-latina-caribe-deudas-igualdad> [Consulta: 2024, Marzo 28].
- Hurtado, M. (2018). Las mujeres afroecuatorianas y su papel en el desarrollo social y cultural del Ecuador. Quito: Abya-Yala.
- Ministerio de Cultura y Patrimonio (2023). Mujeres afroecuatorianas: protagonistas de la cultura. [Documento en línea]. Disponible: <https://www.google.com/url?sa=t&source=web&rct=j&opi=89978449&url=https://m.facebook.com/MinisterioCulturaEcuador/&ved=2ahUKEwiIzrX8sZeFAxUhk4QIHQX>





WDw8QFnoECBYQAQ&usg=AOvVaw2FU4FBA6mUdruT25QcFNI [Consulta: 2024, Marzo 27].

Mujeres afrodescendientes y participación política en Ecuador: un análisis desde la interseccionalidad. *Revista Direito e Praxis*, 11(2), 463-484.

Núñez, F. (2023). Estrellas y promesas del deporte femenino ecuatoriano. [Documento en línea]. Disponible: <https://www.primicias.ec/noticias/jugada/estrellas-promesas-deportistas-mujeres-ecuador/> [Consulta: 2024, Marzo 28].

Observatorio Social del Ecuador. (2022). La situación de las mujeres afroecuatorianas en el Ecuador. [Documento en línea]. Disponible: <https://onthinktanks.org/think-tank/observatorio-social-del-ecuador/> [Consulta: 2024, Marzo 26].

ONU MUJERES (2022). Las mujeres afrodescendientes identifican la participación como un factor clave para dar respuesta a sus necesidades en materia de cuidados. [Documento en línea]. Disponible: <https://lac.unwomen.org/es/stories/noticia/2022/07/las-mujeres-afrodescendientes-identifican-la-participacion-como-un-factor-clave-para-dar-respuesta-a-sus-necesidades-en-materia-de-cuidados> [Consulta: 2024, Marzo 28].

ONU MUJERES (2023). Irma Bautista: una afroecuatoriana al frente de acciones para que mujeres jóvenes se eduquen, conozcan sus derechos y se proyecten como futuras lideresas. ONU Mujeres, América Latina y el Caribe. [Documento en línea]. Disponible: <https://ecuador.unwomen.org/es/stories/noticia/2023/07/irma-bautista-una-afroecuatoriana-al-frente-de-acciones-para-que-mujeres-jovenes-se-eduquen-conozcan-sus-derechos-y-se-proyecten-como-futuras-lideresas> [Consulta: 2024, Marzo 27].

Quiñónez, M. (2020). Liderazgo afrodescendiente en el deporte ecuatoriano: Un estudio de caso sobre las experiencias de tres mujeres deportistas. Tesis de Maestría, Universidad de Cuenca, Cuenca, Ecuador.

Quito Informa (2022). La lucha del pueblo afroecuatoriano se reivindica cada día. [Documento en línea]. Disponible: <https://www.quitoinforma.gob.ec/2022/10/05/la-lucha-del-pueblo-afroecuatoriano-se-reivindica-cada-dia/> [Consulta: 2024, Marzo 28].

Wade, P. (2017). Mujeres negras y liderazgo político en América Latina: el caso de Ecuador. *Revista de Estudios Sociales*, 59(22), 63-85.

Wikipedia (2023). Afroecuatoriano. [Documento en línea]. Disponible: <https://es.wikipedia.org/wiki/Afroecuatoriano> [Consulta: 2024, Marzo 27].





Zambrano, A. (2022). *Mujeres afroecuatorianas: Voces de liderazgo y transformación social*. Quito: Editorial El Conejo.

Zambrano, Y. (2020). *Mujeres afrodescendientes y participación política en Ecuador: un análisis desde la interseccionalidad*. *Revista Direito e Praxis*, 11(2), 463-484.

